



RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

EMPRESA

CONSTRUCCIONES VIALES E HIDRAULICAS S.A. (CONVISA)

OBJETIVOS DEL PROGRAMA

En el marco del proyecto de Vía Férrea Montero Buló Buló, Tramo I y II, el programa de RSE de la empresa busca:

Económico: Mayor productividad sin degradar las condiciones sociales, ambientales, ni del personal que trabaja en el proyecto.

Social: Vínculos con la comunidad y cooperación al Desarrollo. Integración de la empresa con su entorno local.

Medio Ambiental: Creciente concientización y preocupación por el impacto y las consecuencias medioambientales del desarrollo y crecimiento económico.

Condiciones de trabajo: Clima laboral excelente como vía para ejecutar la vertiente de RSE en la empresa para garantizar la viabilidad técnica.

ACTIVIDADES

Apoyando actividades con materiales o equipos en el desarrollo de tareas solicitadas por las comunidades. Ampliación de caminos vecinales para potenciar la intercomunicación de las comunidades de la zona y donación de alcantarillas tipo tubo y cajón para mejorar sistemas de drenajes. Donación de materiales de construcción a requerimiento de las comunidades del área de influencia del proyecto y desarrollo de Convenios para el rescate de fauna silvestre con entidades municipales y gubernamentales. Preservando y creando empleo con un comportamiento medioambiental sostenible. Elaboración de planes de manejo ambiental para la producción, minimización de residuos, prevención de la contaminación, uso eficiente de la energía y del agua a fin de generar un proyecto ecológico. Cumplimiento de la normativa vigente a nivel local y nacional, se tiene establecida una política en contra del acoso, la empresa posee un código de conducta. Se apoyó la iniciativa individual, se procura que las metas empresariales no interfieran en la vida familiar de los trabajadores, se promueve la salud personal, la seguridad, etc. Capacitación en material ambiental y de seguridad, para todo el personal de la empresa, con las comunidades y colegios del área. Se considera los derechos humanos al elegir a las empresas proveedoras de insumos y servicios. Se incorpora la diversidad como un valor esencial para la empresa. En los procesos de contratación de personal nuevo, la empresa tiene una política incluyente, evitando discriminación de cualquier tipo.

RESULTADOS

Mayor compromiso del trabajador. Reconocimiento por ser una empresa en continua expansión e investigación. Marca diferenciadora. Lealtad de los clientes y proveedores. Apoyo y confianza de las comunidades dentro del área de influencia del proyecto, logrado por el cumplimiento de acuerdos y compromisos asumidos (apoyo con maquinaria, material, equipo, etc.). Mejora en la calidad de vida de las personas ubicadas dentro del área de influencia del proyecto, debido a la contratación de mano de obra local, contratación de servicios locales, compra de insumos y alimentos de la zona, compra de material de construcción. Desarrollo de capacitaciones con comunidades y colegios de la zona sobre temas de interés común y acorde a la realidad actual y de cada comunidad, enfocada los problemas identificados en la zona de manera de lograr crear conciencia en la población. Desarrollo de acuerdos y convenios con entidades municipales y gubernamentales, para el desarrollo de talleres sobre manejo de vida silvestre.

PRESUPUESTO BS.

140,244.00

“Trabajando juntos, trabajamos mejor”



RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

AREAS DE DESARROLLO			
Código de Ética	X	Publicidad	
Organización Interna, Transparencia y DDHH	X	Vinculación con la comunidad	X
Beneficios adicionales para el personal		Inversión Social	
Capacitación	X	Inversión Productiva	
Vinculación Vida Laboral y Familiar	X	Voluntariado Corporativo	
Desarrollo de Proveedores		Donaciones	
Encadenamiento Productivo		Prácticas Ambientales	
Relación con consumidores		Medioambiente y Comunidad	X

N/R= No reportó

“Trabajando juntos, trabajamos mejor”