



## Responsabilidad Social Empresarial

### EMPRESA

ENDE TRASMISIÓN S.A.

### \* OBJETIVOS DEL PROGRAMA o ACTIVIDAD

ENDE Transmisión S.A. cuenta con un sistema de Gestión de Responsabilidad Social según la norma IQnet SR10:2015, certificado desde el año 2009.

La Responsabilidad Social se encuentra integrada en todos los procesos de la empresa, por lo tanto, las acciones se encuentran plasmadas en los Planes Estratégicos y Planes Operativos de la empresa. Específicamente a continuación se presenta el Plan de “Fortalecimiento de los Sistemas de Gestión”(Programa) que se encuentra desglosado en Líneas de Acción, Actividades y Tareas.

### \* ACTIVIDADES O PROGRAMAS EJECUTADOS

1. Gestión de Calidad (Línea de Acción)
  - Mejora Continua.
  - Fortalecimiento del proceso de gestión social en la empresa.
  - Gestión de Riesgos.
2. Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional (Línea de Acción)
  - Portal de seguridad versión 2.0
  - Alineamiento de requisitos de contratista y procedimientos operacionales (fase 1).
  - Plan de vigilancia de Salud.
  - Control y seguimiento de Riesgos Psicosociales.
3. Gestión de Responsabilidad Social (Línea de Acción)
  - Mejora continua del sistema de Gestión de Responsabilidad Social.
  - Plan de Construcción Edificio nuevo ENDE transmisión - Fase 3.
  - Gestión de grupos de interés.
4. Gestión de Medio Ambiente (Línea de acción)
  - Gestionar los aspectos ambientales significativos para controlar los impactos ambientales que se puedan generar.
  - Gestionar los riesgos asociados al control de los aspectos ambientales, el cumplimiento de los requisitos legales y las oportunidades y amenazas identificadas en el análisis del contexto de la organización.
  - Mejorar continuamente el Sistema de Gestión Ambiental
  - Gestión de las necesidades de la Partes Interesadas respecto al desempeño ambiental y los requisitos legales.

*“Trabajando juntos, trabajamos mejor”*

**\* RESULTADOS**

- Informe de implementación de mejoras del sistema SIDECO.
- 13632 horas de formación.
- Ejecución del Plan de implementación de Sistema ENDESIS – Fase 2.
- Ejecución Plan de Fortalecimiento de la Cultura organizacional, desarrollo de perfiles psicotécnicos para los puestos - Fase2.
- Presentación propuesta para el desarrollo de Plataforma de formación.
- Ejecución plan de construcción edificio nuevo ENDE transmisión – Fase 3.
- Memoria de sostenibilidad.
- Diseño calendario de sistema de gestión.
- Ejecución del Plan de Acción en base al estudio de clima laboral.

**\* PRESUPUESTO**

Bs. 369.178,31

**\* AREAS DE DESARROLLO**

Desarrollo Productivo	Comunidad		Grupos vulnerables	Niños	
Proveedores	Clientes			Mujer	
Fortalecimiento	Trabajo y empleo	X		Adulto Mayor	
Educación	Estudiantes		Comunidad	Comunidad	
	Universitarios		Donaciones	Varios	
Salud y Nutrición	Niños y Mujeres		Medio Ambiente	Comunidad	X
	Comunidad			Trabajadores	
Seguridad Ciudadana	Comunidad		Cultura	Comunidad	

\* Información proporcionada por la sociedad comercial

*“Trabajando juntos, trabajamos mejor”*