



Responsabilidad Social Empresarial

EMPRESA

DROGUERÍA INTI S.A.

* OBJETIVOS DEL PROGRAMA, PROYECTO o ACTIVIDAD

En el marco de los valores que rigen en nuestra Empresa y alineados al cumplimiento de la Ley 348, se dio continuidad al Modelo de gestión integral “Empresa Segura – Cero Tolerancia hacia la Violencia contra las mujeres” con distintas capacitaciones, talleres y prácticas en procesos que promueven la equidad de género.

Dentro de nuestra empresa la participación de la mujer en cargos directivos y de liderazgo responde a procesos equitativos y transparentes basados en competencias y habilidades y no por género.

Se ha identificado la importante necesidad de trabajar en la reconstrucción de patrones inequitativos que vienen desde la población más joven; niños, niñas y adolescentes, por lo que se realizaron capacitaciones a un grupo piloto acerca de la importancia de una educación basada en respeto y amor.

Objetivos del programa

La violencia contra la mujer no tiene sólo consecuencias económicas en las empresas, sino que trasciende a niveles más profundos porque refuerza otras formas de violencia, daña y desintegra a las familias e impide que las mujeres se realicen de manera personal y profesional. Por lo cual nuestro programa pretende:

- Promover una cultura Cero Tolerancia a la Violencia Contra La Mujer a través de la implementación de un Modelo de Gestión para la reducción de índices de violencia de género.
- Promover la equidad de género, actualmente dentro de nuestra Empresa existen mujeres en cargos directivos, los salarios son los mismos por cargo según la escala salarial independientemente del género. De los más de 1000 Colaboradores, casi el 50% son mujeres y el otro 50% varones.
- Aplicar políticas y acciones de prevención y atención (psicológica y legal) a las víctimas de violencia, con el apoyo y compromiso de la Alta Dirección de la Empresa, a través de distintas capacitaciones y campañas internas y externas para fortalecer aspectos del tema. Como por ejemplo la creación del medicamento simbólico “Valórate”, este producto está compuesto por 500 mg de Decisión, 300 mg de Valor, 200 mg de Autoestima e impulsa a las mujeres a valorarse, tener confianza en sí mismas y denunciar a los agresores. El medicamento simbólico está siendo repartido a médicos y farmacias para que lo distribuyan entre sus pacientes. El producto es parte de la campaña integral que lleva adelante con mujeres y varones. Se tiene presente que la educación en todos los estamentos de nuestra sociedad es clave para la prevención de la VcM”.
- Introducir dentro de procedimiento y políticas internas que muestren la Cero Tolerancia a la violencia contra la mujer, además de mencionar estos aspectos de cumplimiento en nuestro Código de Ética; siendo de esta manera un lugar más seguro las mujeres se sienten empoderadas y mejorando de esta manera el clima laboral.

* ACTIVIDADES, PROGRAMAS O PROYECTOS EJECUTADOS

PROGRAMA “VALORATE”

Entre las principales actividades y campañas desarrolladas en el marco en nuestro programa, podemos resumir lo siguiente:

- Los nuevos Colaboradores: Todo el personal nuevo que ingresan a la empresa deben presentar el certificado SIPPASE que cumple con la Ley 348 y que establece que una

“2023 AÑO DE LA JUVENTUD HACIA EL BICENTENARIO”





persona no debe tener antecedentes penales de violencia ejercida contra una mujer o cualquier miembro de su familia. En la inducción a través del código de ética se conocen las reglas de trato interno, las mismas que incluyen la no violencia hacia la mujer, la equidad de género y el respeto mutuo.

- Dentro de nuestro aporte a la lucha aportamos con la difusión de la Campaña Sin Mascaras Sin Violencia organizada para el Carnaval 2023
- Ayuda psicológica para nuestras colaboradoras que sufren problemas de violencia.
- “Valórate” para prevenir la violencia: A través de nuestros representantes médicos se realiza campañas de concientización y sensibilización, de manera transversal al lanzamiento de diferentes productos y campañas.
- En alianza con la Policía Nacional se participó del evento organizado por el #MINISTERIODEGOBIERNO "DINO a la Violencia" En esta actividad se contó con la presencia de más de 2000 jóvenes estudiantes del nivel secundario, universitario y personal del Comando Policial, con el objetivo de concientizar y sensibilizar sobre la temática.

Nuestra nueva posológica de Valórate contiene información de ambas instituciones que abordan la trata y tráfico y ayudan a víctimas de Violencia Sexual Comercial.

OTRAS ACTIVIDADES DE SENSIBILIDAD SOCIAL

Droguería INTI S.A. dentro de otra área de desarrollo en lo que respecta a “Calidad de vida laboral” y “Medio Ambiente”, en su grupo de interés “trabajadores” cuenta con las siguientes actividades de Sensibilidad Social

- a) **Contribución Escolar.** En nuestra empresa brindamos apoyo a los padres con hijos en edad escolar mediante una contribución monetaria voluntaria que se otorga (sujeto a las normas de ley laboral), al comienzo del ciclo escolar.
- b) **Fecha Especiales.** En fechas especiales, reconocemos y celebramos a nuestros colaboradores con regalos especiales en ocasiones importantes como el Día de la Madre, del Padre y sus cumpleaños. Durante la Navidad, también organizamos un espectáculo navideño emocionante con un grupo de payasos que ofrecen trucos de magia y juegos divertidos para entretener a los hijos de nuestros colaboradores.
- c) **Guardería.** En nuestra Empresa, nos preocupa el bienestar de nuestros colaboradores, es por ello que contamos con una Guardería en nuestra Planta Productiva de El Alto que cumple con la normativa vigente. Dispone de diversas áreas, como una sala cuna, sala de videos, sala de actividades para las tareas diarias, cocina, baños infantiles y un pequeño parque. Estamos orgullosos de que la Guardería sea administrada por el Área de Talento Humano de la Planta, que cuenta con un equipo de cuatro profesionales dedicados al cuidado y enseñanza de los niños. Nuestro principal objetivo es satisfacer las necesidades de los niños, fomentando su desarrollo y preparándolos para la etapa preescolar (pre-kínder).
- d) **Comedor y alimentación.** En la Planta de El Alto, contamos con un moderno comedor, que brinda comodidad y una alimentación saludable a nuestros colaboradores de la planta productiva, administración y Almacenes.
El servicio de alimentación que ofrecemos está disponible para los colaboradores en los departamentos de la troncal del país. Ofrecemos desayuno, almuerzo con un menú variado y saludable, elaborado por un profesional nutricionista que vela por la correcta nutrición de nuestros colaboradores.
En definitiva, es un servicio más que brindamos a nuestros colaboradores para velar por su bienestar y calidad de vida en el ámbito laboral.
- e) **Salud integral y preventiva.** El bienestar integral de nuestros colaboradores es una prioridad, no solo en lo laboral sino también en su salud. Por esta razón, realizamos campañas de salud preventiva en alianza con las instituciones de salud de la CNS, donde se ofrecen diferentes servicios médicos preventivos para garantizar el bienestar físico y emocional de nuestros colaboradores.
Promovemos la salud de la mujer, brindando las licencias necesarias para estudios del PAP

“2023 AÑO DE LA JUVENTUD HACIA EL BICENTENARIO”





de acuerdo al Decreto Supremo 1496 Art2 asegurándonos que las mujeres tengan acceso a la atención médica necesaria para su bienestar y prevención de enfermedades.

Asimismo, contamos con una profesional en nutrición que se encarga de diseñar los menús semanales y brinda atención personalizada y establecimiento de dietas para el personal del eje troncal.

- f) **Atención médica integral y de emergencia.** Contamos con profesionales médicos quienes brindan atención médica integral y de emergencia a los colaboradores de Planta Productiva y oficinas administrativas, con el fin de cuidar y velar con la salud de cada uno de ellos. Asimismo, se realiza controles médicos de manera anual para prevenir enfermedades y riesgos ocupacionales de nuestros colaboradores.
- g) **Transporte.** Nuestra Empresa contrata servicios de transporte para trasladar a sus colaboradores, de la Planta de Producción velando que los mismos lleguen seguros y a tiempo tanto a su lugar de trabajo, como a sus hogares.

PROGRAMA INTI VERDE

Somos una empresa comprometida con el medio ambiente y el futuro de nuestras generaciones. Con el propósito de motivar y sensibilizar a nuestros Colaboradores sobre la importancia del cuidado del medio ambiente se realizan capacitaciones y campañas constantes sobre el correcto manejo de los desechos y la importancia del cuidado de nuestro entorno.

Creemos que, con nuestra forma de actuar, podemos reducir la generación de residuos no biodegradables y reutilizarlos en lugar de tirarlos a la basura, reduciendo el impacto ambiental de nuestra actividad empresarial. Se implementaron puntos limpios en el 50% de las regionales del país y continuamos con el proyecto de educación a nuestros colaboradores

- **Instalación de PUNTOS LIMPIOS.** Entendemos que al ser industria no se puede llegar a una reducción CERO, es por eso que se realizan campañas de sensibilización con el propósito de compensar el impacto ambiental y comprometer a nuestros colaboradores en el cuidado del medio ambiente.

*** RESULTADOS**

En estos más de 9 años se ha demostrado que Droguería INTI S.A es un lugar más seguro para trabajar para las más de 500 mujeres, que forman parte de nuestra Empresa, donde se sienten empoderadas.

Se han logrado alcanzar a más de 100000 mujeres a nivel nacional con la información de líneas de denuncia y mensajes de empoderamiento a la mujer con un mensaje de CERO TOLERANCIA A LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER.

Práctica innovadora

La violencia contra las mujeres (VcM) genera impactos negativos en el ámbito social y económico de las colaboradoras y colaboradores de las empresas. En este contexto, nuestra Empresa implementó una estrategia de prevención, atención y sanción contra la VcM. Más de mil empleadas y empleados de la empresa fueron capacitados y participaron de campañas de sensibilización impulsadas por la Gerencia de la empresa.

Continuamos compartiendo nuestra experiencia del exitoso resultado del programa de nuestra Empresa ha sido transferida a otras empresas logrando inspirarlas a aplicar la metodología e invertir en un cambio cultural en nuestra sociedad. El rol de la Empresa Privada es fundamental para impulsarlo y hacer sostenible todo esfuerzo que se realice.

*** PRESUPUESTO**

NO REPORTA





ÁREAS DE DESARROLLO								
N°	ACTIVIDADES	Económico	Social	M. Ambiental	P. Educativos	Salud	Otros	No
1	PROGRAMA "VALORATE"				X			
2	OTRAS ACTIVIDADES DE SENSIBILIDAD SOCIAL		X					
3	PROGRAMA INTI VERDE			X				

* Información proporcionada por la sociedad comercial

"2023 AÑO DE LA JUVENTUD HACIA EL BICENTENARIO"

