



Responsabilidad Social Empresarial

EMPRESA

EMPRESA MINERA MANQUIRI S.A.

* OBJETIVOS DEL PROGRAMA, PROYECTO o ACTIVIDAD

Los recursos naturales mineralógicos representan una oportunidad potencialmente transformadora para apoyar el desarrollo regional del departamento de Potosí, pero en última instancia son limitados. Por tanto, debemos aprovecharlos al máximo sin destruir el planeta la naturaleza y la biodiversidad. En Empresa Minera Manquiri S.A., trabajamos bajo esa filosofía, nuestros esfuerzos generales se han implementado para administrar y gestionar los impactos sociales de manera sostenible en la industria minera. Además, comprendemos los aspectos interrelacionados de la gobernanza de los recursos mineros y el complejo entramado social en que se desenvuelve esta industria.

Es así como presentamos el reporte anual de Responsabilidad Social de la Empresa Minera Manquiri S.A. para el periodo 2022, con la certeza de que aportamos al desarrollo económico y transformación social de la región a través de la contribución al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

* ACTIVIDADES, PROGRAMAS O PROYECTOS EJECUTADOS

RESPONSABILIDAD SOCIAL EXTERNA

Por responsabilidad social empresarial externa se entiende como aquellas cuyas inversiones y actividades sociales están dirigidas al entorno externo en relación con la empresa y, por consiguiente, están orientadas a sus partes interesadas externas; la dimensión económica externa constituye la generación y distribución de bienes y servicios útiles y rentables para la sociedad potosina, además de su aporte a la generación de valor público vía contribución impositiva.

- **Plan de Desarrollo Originario PDO – Ayllu Jesús de Machaca**

El PDO es un plan con identidad indígena altamente participativo y tiene el objetivo de mejorar las condiciones de vida, a la vez de incrementar y diversificar sus ingresos económicos de los habitantes del Ayllu Jesús de Machaca Durante la gestión 2022 se ha ejecutado proyectos de desarrollo en las diferentes comunidades del Ayllu Jesús de Machaca, entre estos proyectos podemos citar:

- a) Equipamiento de la embotelladora de agua en Huanuni
- b) Remodelación y ampliación del complejo de Turismo Comunitario Lackachaca
- c) Construcción de tanque elevado de agua potable para la U.E. Chalviri
- d) Construcción de criadero de trucha en Lackachaca
- e) Entrega de computadoras de última generación U.E. Chalviri
- f) Avance de obras en la construcción de obras Chalviri Baja

Además, como una contribución directa de Manquiri al margen del PDO, se ha apoyado con:

- a) La dotación de alimento suplementario estudiantil
- b) El pago de tres buses para el traslado de estudiantes desde y hacia las comunidades

- **Cooperativas Mineras del Cerro Rico**

En la actualidad no existe una relación contractual con ninguna cooperativa minera, sino a través de la Corporación Minera de Bolivia-COMIBOL, sin embargo, se mantiene una estrecha relación entre Manquiri SA y las cooperativas mineras.

De manera general, Minera Manquiri SA ha mantenido excelentes relaciones con el sistema cooperativo del Cerro Rico, más allá de ello, cada vez que se hace recojo de material se hacen reposiciones y mejoras en las áreas de trabajo de cada sección y cooperativa.

Las acciones de responsabilidad con las cooperativas se traducen en entrega de callapos, líneas

"2023 AÑO DE LA JUVENTUD HACIA EL BICENTENARIO"





de madera, líneas de Couville, reposición de casillas, reparación de pórticos, etc. cuando corresponde y se hace necesario.

Cuando Manquiri SA hace remoción del material, en alguna sección o bocamina, tenemos la responsabilidad social y ambiental de restablecer o mejorar su situación de infraestructura, en muchas ocasiones el material se encuentra debajo de las casillas o debajo de los buzones, una vez trasladado, es una obligación de Manquiri reponer dichas casillas o buzones con material mejorado, por ejemplo, cambiar el adobe por ladrillo en la pared, el piso se reemplaza por cemento y con mejores accesos, en coordinación con los dirigentes de las cooperativas y sus secciones. Estas acciones han demostrado una responsabilidad social de Manquiri y ha generado niveles de confianza y respeto entre nuestro personal y las cooperativas mineras

- **Cooperativa San Juan – Mina Don Rene**

En muchas ocasiones, Manquiri S.A. ha apoyado en áreas donde no realizamos operaciones, pero se ejecuta acciones de apoyo en función a nuestra capacidad y va más allá de nuestra responsabilidad, tal es el caso de Cooperativa San Juan y Cooperativa San Cristóbal que se encuentran en el sector sud de cerro cerca del Cerro Huackachi. Sus operaciones se encuentran al borde del enmallado de Manquiri; el área de planta tiene un canal de desagüe que lamentablemente fue a desembocar a una chimenea de la mina Don Rene el mismo, por la fuerza y constancia del agua amplió la abertura de la chimenea el mismo que provocó unos derrumbes en la mina; aunque no es un área de trabajo de Manquiri, en el marco de nuestra responsabilidad y valores éticos Manquiri apoya con recursos económicos para la limpieza de su galería.

- **Cooperativa Unificada – Mina La Joya**

Las inclemencias del tiempo han generado un periodo entre noviembre 2021 hasta febrero de 2022 un clima particularmente lluvioso con precipitaciones de has 325 ml, lo que ha causado muchos problemas en las galerías y minas de muchas secciones.

Minas como Santa Elena que pertenece a la Cooperativa Unificada han llegado a colapsar tapando la bocamina, de igual manera, la mina Rosario Bajo tiene hasta ahora serios problemas por la infiltración de agua de lluvia en la galería de esta mina, a los cuales Minera Manquiri ha estado asistiendo y apoyando con asesoramiento técnico, materiales y otros para evitar pérdidas mayores esto constituye un servicio de apoyo y de responsabilidad con los cooperativistas mineros.

En el mes de junio de 2022, después de varias reuniones técnicas, Manquiri ha llegado a un acuerdo con la sección Rosario Bajo de la Cooperativa Unificada para restablecer su galería, que consiste en apoyo económico y materiales, ya que Manquiri no puede realizar trabajo de interior mina, recursos que contribuirán a retomar sus actividades productivas en esta mina.

- **Cooperativa Unificada – Mina Santa Elena**

Las inclemencias del tiempo han generado un periodo entre noviembre 2021 hasta febrero de 2022 un clima particularmente lluvioso con precipitaciones de has 325 ml, lo que ha causado muchos problemas en las galerías y minas de muchas secciones

- **Salud y educación en el Cerro Rico – Escuela Robertito**

Parte del sistema cooperativo en el Cerro Rico de Potosí, constituye la Escuela Robertito que se encuentra en las faldas de Cerro, y donde acuden niños hijos de mineros. Asimismo, se encuentra el Centro de Salud Cerro de Plata donde acuden todos los estantes y trabajadores del Cerro Rico.

Para el caso de la Escuela Robertito, el Departamento de Mina de Minera Manquiri SA ha desarrollado acciones de voluntariado habiendo recaudado recursos económicos para apoyar a los 118 niños de esta escuela. De igual manera, Manquiri ha asumido la responsabilidad de entregar 20 mil litros de agua potable para uso e higiene de los escolares y profesores de la Escuela Robertito.

RESPONSABILIDAD SOCIAL INTERNA

La responsabilidad social interna se entiende como la parte de la responsabilidad social

"2023 AÑO DE LA JUVENTUD HACIA EL BICENTENARIO"



corporativa que gestiona de manera social, sostenible, ética, humanista y solidaria los recursos humanos de la Empresa Minera Manquiri.

El ambiente interno de Manquiri SA lo constituyen todos los elementos o fuerzas internas que influyen en ella, como son los incentivos, el clima organizacional, el liderazgo, el cumplimiento de normas y valores, etc. La dimensión económica interna se encarga de generar y distribuir el valor agregado entre los colaboradores y los accionistas.

Al 31 de diciembre de 2022, Manquiri SA registró 231 personas entre empleados y trabajadores; con una proporción de 7% de mujeres, contando Manquiri con una persona del sexo femenino en el staff ejecutivo.

En cuanto a la procedencia, el 96% de los trabajadores y empleados son súbditos bolivianos y apenas un 4% son extranjeros. En cuanto a empleo local 88% corresponde a personas provenientes del departamento de Potosí, es decir, Manquiri SA genera empleo de calidad para la región.

La clasificación por grupos etarios de los empleados y trabajadores de Manquiri SA es:

Una gran mayoría (83%) son personas con edades entre 30 y 50 años, lo que representa una combinación óptima entre experiencia y juventud.

• **Acciones de RSE con los empleados y trabajadores**

- Programa de incentivo a mejores los alumnos, hijos de trabajadores;
- Bono 6 de agosto, conocido como bono de calzados; entregados en agosto y exclusivamente en calzados por cada trabajador.
- Dotación mensual de leche; un total de 30 kilogramos al año por cada trabajador
- Dotación de víveres de manera semestral (harina, azúcar, arroz, fideo, lenteja, avena, garbanzo, trigo, maíz, leche y manteca)
- Bono escolar anual
- Bono alquiler
- Apoyo en las actividades deportivas internas y externas.

*** RESULTADOS**

PROYECTO	RESULTADOS
Plan de Desarrollo Originario	<ul style="list-style-type: none"> • Proyecto de remodelación del Complejo Lackachaca entregado • 65% de avances en la construcción de viviendas en Chalviri Baja • Criadero de trucha construido y entregado • 21 computadoras entregadas y en uso por los estudiantes • Tanque elevado de agua en funcionamiento para la UE Chalviri
Cooperativas del Cerro Rico	<ul style="list-style-type: none"> • 5 cooperativas mineras beneficiadas • 10 secciones beneficiadas • 500+ cooperativistas beneficiados • 3 bocaminas mejoradas (galerías) • 19 casillas repuestas • 139 guardas beneficiadas
Salud y educación Cerro Rico	<ul style="list-style-type: none"> • 118 estudiantes beneficiados con agua segura • 7 maestros beneficiados
Trabajadores y empleados de Manquiri	<ul style="list-style-type: none"> • Respeto al derecho a la negociación colectiva • 145 familias beneficiadas con alimento suplementario • 450 niños hijos de trabajadores beneficiados con calzados • 4500 kilos de leche en polvo distribuida a 145 familias • 18 hijos de trabajadores estudiantes de primaria beneficiados con una beca económica • 10 hijos de trabajadores estudiantes de secundaria beneficiados con una beca económica • Otros estudiantes beneficiados con computadoras

*** PRESUPUESTO**

Plan de Desarrollo Originario	1.275.997,68
-------------------------------	--------------

"2023 AÑO DE LA JUVENTUD HACIA EL BICENTENARIO"





Aporte directo al Ayllu	110.000,00
Cooperativas del Cerro Rico	68.160,22
Salud y educación Cerro Rico	8.000,00
Trabajadores y empleados de Manquiri	217.500,00
TOTAL	Bs1.679.657,22

ÁREAS DE DESARROLLO

N°	ACTIVIDADES	Económico	Social	M. Ambiental	P. Educativos	Salud	Otros	No
1	Plan de Desarrollo Originario	X						
2	Cooperativas del Cerro Rico			X				
3	Salud y educación Cerro Rico				X			
4	Trabajadores y empleados de Manquiri		X					

* Información proporcionada por la sociedad comercial

"2023 AÑO DE LA JUVENTUD HACIA EL BICENTENARIO"

