



## Responsabilidad Social Empresarial

**EMPRESA**

FARMEDICAL S.R.L.

### \* OBJETIVOS DEL PROGRAMA, PROYECTO o ACTIVIDAD

**OBJETIVO GENERAL.-** Contribuir al bienestar de salud generando mejores condiciones de vida para grupos en situaciones de vulnerabilidad.

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS.-**

- Establecer políticas institucionales de interacción y cooperación entre FARMEDICAL y otras instituciones que permitan alianzas estratégicas en beneficio de familias de escasos recursos que tengan problemas de malformaciones y/o enfermedades congénitas, traumatismos.
- Promover en los trabajadores de FARMEDICAL el sentido de donación altruista solidaria que ayude a salvar vidas y mantener saludables a personas con determinadas enfermedades.

### \* ACTIVIDADES, PROGRAMAS O PROYECTOS EJECUTADOS

- En la planificación estratégica de la gestión 2022 hemos mantenido la perspectiva de impacto de Gestión de Desempeño Social y se incorporó acciones relaciones a los intereses de los participantes.
- En coordinación con uno de nuestros clientes se llevó a cabo una evaluación social de pacientes con escasos recursos.
- En coordinación con instituciones sin fines de lucro se llevó a cabo una socialización a los trabajadores de FARMEDICAL sobre la temática de donación de sangre.

### \* RESULTADOS

#### 5.1 Compromiso

En la gestión 2022 FARMEDICAL no ha modificado su política de RSE por lo tanto los lineamientos generales aprobados por los socios han sido ratificados.

La misión específica es uno de los principales grupos de interés, es decir niños y mujeres enfermos extendiéndose a sus familias para que puedan lograr una mejora en su calidad de vida.

#### 5.2 Identificación

De un análisis interno y externo que parte de la recolección de información en los hospitales y la interacción con médicos se ha identificado las debilidades, necesidades, análisis de su estado de salud desde la perspectiva de los grupos de interés.

La base para la gestión de la RSE es el relacionamiento de FARMEDICAL con los grupos de interés, contamos con diversos canales a través de los cuales nos relacionamos con los mismos y obtenemos retroalimentación acerca de sus necesidades y expectativas.

#### 5.3 Planificación

La planificación se encuentra en el Plan de RSE 2022 el cual fue sujeto de revisión por la Asamblea de Socios de FARMEDICAL con la finalidad de garantizar su cumplimiento. El Plan contempla las prácticas con grupos de interés y los resultados sobre la información recopilada, lo cual permite determinar los objetivos.

#### 5.4 Implementación

La implementación de la RSE para la gestión 2022 comprende acciones a cargo de las áreas comerciales, recursos humanos donde la Gerencia de Planificación se ocupa de sistematizar, aprobar y realizar el seguimiento del Plan de RSE.

¿Como se ejecuta estos procedimientos?

- Compilación de Información para la generación de indicadores
- Búsqueda de apoyo con clientes y/u otras instituciones

"2023 AÑO DE LA JUVENTUD HACIA EL BICENTENARIO"



• Ejecución

Por lo tanto, la implementación ha cumplido con la ejecución del Plan RSE 2022 en el ámbito de acción social, tal como se indica a continuación:

**Cumplimiento al Plan de RSE**

**5.5 Control**

La Gerencia de Planificación quién tiene a cargo el seguimiento al cumplimiento del Plan RSE 2022 a través de la debida presentación de documentos que respalden la realización de las actividades.

El cumplimiento del Plan de RSE de la gestión es revisado por el Comité de Garantía de Calidad de FARMEDICAL, en el cual se encuentran trabajadores y miembros de la Asamblea de Socios. Las personas encargadas garantizan la veracidad y calidad de la información.

**5.6 Revisión y mejora**

La calificación del Comité de Garanta de Calidad sirve para detectar áreas de mejora en la Sociedad y son tomadas en cuenta para su inclusión en el Plan de RSE de la siguiente gestión.

La calificación obtenida por el evaluador es "buena" estableciendo la necesidad en que FARMEDICAL amplíe sus ámbitos de aplicación sobre las RSE.

Implementación de la gestión RSE en la estructura organizacional de FARMEDICAL S.R.L.

En FARMEDICAL el ejercicio de una gestión responsable empieza en los manuales de funciones de los trabajadores donde se incluye como una responsabilidad es coadyuvar a FARMEDICAL a lograr el objetivo social de FARMEDICAL.

La Asamblea de Socios es la máxima autoridad de la Sociedad y está compuesta por 6 personas, 3 mujeres y 3 hombres. La estructura organizativa de la Asamblea se traduce en Gerencia General, Gerencia de Planificación y Gerencia Administrativa Financiera la cual permite mantener una visión estratégica de desempeño social.

Esta estructura organizativa permite a la Asamblea delegar las actividades de investigación, análisis, recolección de información, identificación de propuestas de los grupos de interés, quienes impulsan no solo la gestión socialmente responsable sino el cumplimiento de la normativa vigente respecto a las RSE.

La Gerencia de Planificación es la encargada de generar información e implementar las iniciativas sociales tanto en educación, salud y/o medio ambiente. Gerencia que trabaja juntamente con el Área de Calidad y la Gerencia Administrativa Financiera para capacitar a los trabajadores, generar políticas y procedimientos.

* PRESUPUESTO	
TOTAL	NO REPORTA

ÁREAS DE DESARROLLO								
N°	ACTIVIDADES	Económico	Social	M. Ambiental	P. Educativos	Salud	Otros	No
1	Planificación estratégica de la gestión 2022							X
2	Evaluación social de pacientes con escasos recursos.					X		
3	Socialización a los trabajadores de FARMEDICAL sobre la temática de donación de sangre				X			

\* Información proporcionada por la sociedad comercial

"2023 AÑO DE LA JUVENTUD HACIA EL BICENTENARIO"

