



Responsabilidad Social Empresarial

EMPRESA

UNIÓN CENTRO VETERINARIO S.R.L.

* OBJETIVOS DEL PROGRAMA, PROYECTO o ACTIVIDAD

OBJETIVO GENERAL. Contribuir al bienestar tanto animal, ambiental y personal en todas las operaciones de la empresa.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Establecer políticas y procedimientos para garantizar el bienestar en todas las operaciones de la empresa.
- Desarrollar programas de capacitación y entrenamiento para empleados y colaboradores sobre bienestar animal.
- Establecer alianzas con organizaciones locales en ámbitos de salud y medio ambiente.
- Implementar un programa de reciclaje integral que promueva la reducción, reutilización y reciclaje de cartones, papel y plásticos en nuestra empresa, con el fin de disminuir nuestra huella ambiental y fomentar la sostenibilidad.
- Desarrollar políticas y prácticas de empleo responsables, incluyendo la igualdad de oportunidades y el desarrollo de habilidades y conocimientos entre los empleados.
- Fomentar la transparencia en todas las operaciones de la empresa.

* ACTIVIDADES, PROGRAMAS O PROYECTOS EJECUTADOS

a) Bienestar Animal: Desarrollo de capacitaciones al personal de la empresa en buenas prácticas para garantizar el bienestar animal en todo el proceso productivo. Capacitaciones mensuales de 1 a 2 horas por encuentro en donde se destaca todo el proceso productivo de la vida de un animal y las buenas prácticas que deben asumirse.

Apoyo a organizaciones, sociedades protectoras de animales, alcaldías y empresas para promover campañas de vacunación, desparasitación y esterilización, con donación de insumos y/o medicamentos de forma voluntaria.

Donación de vacunas antirrábicas para campaña de vacunación en la Universidad Estatal del Beni.

Donación de bolsas de alimentos para animales, bolsas que estén rotas y no puedan ser comercializadas. Se trabaja de la mano con refugios de animales para realizar estas donaciones de alimentos y también de Pallets para construcción de casas para animales.

Todas estas donaciones de alimentos, materiales y/o medicamentos suelen darse de forma mensual, o de acuerdo a la necesidad.

b) Bienestar Personal: Establecimiento y difusión de un código de ética y conducta que permite una comunicación honesta y transparente con los colaboradores en la empresa, asegurando respeto a los derechos e igualdad de oportunidades. Capacitaciones en prácticas seguras, salud y cuidados, para poder reducir el riesgo de enfermedades y lesiones.

Convenio junto a instituciones en apoyo a la lucha contra el cáncer para donaciones.

c) Responsabilidad Social: Desarrollo de campaña solidaria voluntaria en apoyo a niños del comedor Korban durante la época de Navidad. Recolección de comida no perecedera y juguetes para la organización de un almuerzo navideño.

d) Medio Ambiente: Realización de alianzas con empresas dedicadas al reciclaje de cartones, papel y plásticos, fomentar la separación de residuos entre los empleados y establecer días de recolección mensuales para entregar todos los residuos. Esto permite que la cantidad de basura y residuos se reduzca en el lugar y los materiales aptos puedan ser utilizados en los

"2023 AÑO DE LA JUVENTUD HACIA EL BICENTENARIO"





procesos de reciclaje.

*** RESULTADOS**

Los resultados pueden obtenerse de manera tangible cuando se tiene un Programa de RSE con objetivos y lineamientos claros, de esta manera se pueden planificar, desarrollar, establecer y ejecutar actividades que estén enfocadas en el cumplimiento de estos objetivos, además de establecer parámetros de medición y los indicadores de éxito.

Unión Agronegocios al no contar con un Programa de RSE establecido, pero si actividades enfocadas a esto por separado, no cuenta con resultados que hayan sido medidos.

Sin embargo, las actividades previamente descritas llevaron a poder mejorar prácticas de bienestar animal tanto en colaboradores de la empresa como clientes, permitió que se puede replicar estas en todas las etapas del proceso productivo, y además capacitar a clientes. Esto implicó también un impacto positivo en refugios, asociaciones y organizaciones dedicadas al cuidado y prevención animal, promoviendo tenencias responsables, nutrición adecuada y prevención de enfermedades.

Finalmente, el establecimiento de políticas y códigos enfocados en el bienestar de nuestros empleados, además de capacitaciones en temas de salud ayudó a promover un ambiente laboral más seguro, donde las personas se sientan más comprometidas y satisfechas.

*** PRESUPUESTO**

TOTAL	NO REPORTA
-------	------------

ÁREAS DE DESARROLLO

Nº	ACTIVIDADES	Económico	Social	M. Ambiental	P. Educativos	Salud	Otros	No
1	Bienestar Animal				X			
2	Bienestar Personal						X	
3	Responsabilidad Social		X					
4	Medio Ambiente			X				

* Información proporcionada por la sociedad comercial

"2023 AÑO DE LA JUVENTUD HACIA EL BICENTENARIO"

