

Responsabilidad Social Empresarial

EMPRESA

Ingenio Sucroalcoholero Aguaí S.A.

* OBJETIVOS DEL PROGRAMA o ACTIVIDAD

1. **Política de Responsabilidad Ambiental:** Apoyar con acciones concretas el cuidado del medio ambiente promoviendo educación, conocimiento y controles colectivos de esas acciones.
2. **Política de Responsabilidad Laboral:** Responder de manera eficiente a uno de los mayores problemas del ámbito laboral que es el empleo para jóvenes profesionales.
3. **Política Responsabilidad con la comunidad:** Ser parte efectiva de la comunidad trabajando en conjunto para la solución de problemas estructurales.
4. **Acciones de apoyo COVID 19:** Proteger la salud de los trabajadores y sus familias y entorno por la pandemia del COVID 19.

* ACTIVIDADES O PROGRAMAS EJECUTADOS

1. POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD AMBIENTAL

Identificamos los posibles impactos ambientales en todos los procesos de la planta. Desde la operación y mantenimiento, hasta factores como clima, geología, suelos, hidrología, vegetación, ecosistema, paisaje y, fundamentalmente, el medio socio económico, buscando en todo momento una planificación ambiental eficiente. **Inversiones:** La decisión del Directorio, fue promover un ejemplo en la comunidad empresarial, liderando no solamente el respeto al medio ambiente, sino también un compromiso permanente. Aguaí destinó aproximadamente el 10 % de toda su inversión (160 millones de dólares de inversión inicial) en tecnología que minimice los posibles impactos ambientales en los procesos.

Aire: Una de las políticas ambientales más importantes de Aguaí es la decisión de no procesar caña quemada. Esta quema ha sido un recurso utilizado entre los productores para facilitar los procesos de cosecha, sin embargo, esta práctica afecta el medio ambiente con una saturación de humo que en ocasiones ha llegado a límites insostenibles. La política de apoyo a los productores incluye la capacitación en buenas prácticas agrícolas; un plan de conservación de suelos; apoyo con maquinaria para las cosechas si fuera necesario; adecuado tratamiento de cultivos que cualifique el uso de químicos, la rotación de cultivos para el cuidado de la tierra y cualquier otra tarea que pueda coadyuvar en este objetivo.

Suelos: Los residuos son devueltos a la tierra en calidad de ferti-riego porque se trata de materias orgánicas que los enriquecen para mejorar la calidad de los cultivos; los residuos sólidos son manejados de acuerdo a una planificación y entregados, previa clasificación, al botadero del municipio que también recibe ayuda para su mantenimiento.

Ruido: El funcionamiento de la fábrica genera niveles de ruido muy por debajo de lo requerido en la norma nacional como contaminante.

Olores: Los fluidos de la planta se procesan por tubería subterránea, por lo tanto no genera los olores característicos de las industrias de su género.

Agua: El ingenio utiliza grandes cantidades de agua para el lavado del bagazo, sin embargo, la



tecnología permite que esa agua, obtenida del subsuelo, sea reutilizada.

Energía eléctrica: Aguaí auto genera su energía eléctrica con una capacidad de 25 mega vatios. La planta genera aproximadamente 12 y el resto se entrega al Sistema Interconectado Nacional como un aporte de energía limpia.

Biodiversidad: Aguaí exige a sus proveedores de caña los siguientes requisitos: certificación (fotografía satelital) de que las tierras de sus cultivos no son de alto valor de biodiversidad; que no hubo desmontes posteriores a 2008; un estudio de impacto ambiental; manutención de las áreas de vegetación alrededor de manantiales y cursos de agua natural y que se utilizan técnicas para evitar la erosión de suelos.

Ecosistema y paisaje: El terreno de 13 hectáreas de la planta está arborizado. Hemos seleccionado un área para árboles de teca y los caminos de acceso, tanto a la planta como al campamento de los trabajadores, están flanqueados por árboles de toborochi, tajibo y tipa (especies locales). En un futuro, Aguaí no solamente será una planta industrial, sino un enorme jardín que adorna el norte cruceño.

2. POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD LABORAL

a) Política de no discriminación.- En Aguaí practicamos la equidad y la no discriminación. Hombres y mujeres tienen igualdad de oportunidades para los puestos disponibles de la empresa y actualmente contamos con mujeres profesionales que ejercen puestos de jefaturas de área y se desempeñan con igual o mayor solvencia en trabajos tradicionalmente dedicados a varones. Tampoco hay discriminación por raza, sexo, religión, opinión política, nacionalidad u origen social.

b) Gestión laboral. En Aguaí hacemos gestión laboral para beneficio de nuestros trabajadores y trabajadoras respetando todos los tratados y normas nacionales e internacionales como lo verifican anualmente nuestras auditorías. En los pocos años de existencia empresarial, auditores internacionales han comprobado nuestro respeto por las normas de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en relación al trabajo forzoso, discriminación, trabajo infantil así como la Declaración de Naciones Unidas sobre derechos de los pueblos indígenas.

Además, las condiciones de trabajo cumplen con todos los requisitos de seguridad, atención médica constante, ambiente de seguridad e higiene recibiendo los trabajadores capacitaciones y una infraestructura cómoda y adecuada en comedores, dormitorios e instalaciones de servicios que cubren las necesidades de todos. Anualmente, hacemos inversiones para mejorar esta infraestructura.

c) Política de apoyo al empleo de jóvenes. Conocedores de que uno de los problemas laborales más importantes es la generación de empleos estables para los profesionales jóvenes, en Aguaí decidimos apoyar a este sector que le imprime dinamismo a las actividades que realizan.

La política laboral de dar empleo a los jóvenes tiene un costo importante porque estos profesionales están formados pero, en general, carecen de experiencia y pueden cometer errores en el proceso de adquirirla. La empresa está dispuesta a correr ese riesgo pero, al mismo tiempo, imprimir una intensa campaña de capacitaciones en cada rubro que se lleva a cabo en la misma planta y con los procesos reales de trabajo.

d) No al trabajo infantil En este punto se encuentra uno de los mayores méritos de la empresa Aguaí y de sus proveedores y subcontratistas pues se ha certificado que se ejerce y practica un compromiso social en relación a la prohibición del trabajo infantil. La prohibición del



trabajo infantil va más allá de la retórica de respetar ese principio humanístico y se exige a los productores, proveedores y contratistas que hacen diversos oficios en la planta a que cumplan y certifiquen esta buena práctica.

3. POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD CON LA COMUNIDAD

- a) Limpieza de caminos (actividad que se realiza todo el año). La maquinaria de Aguaí se ocupa habitualmente de mantener los caminos en buen estado y no solamente los caminos de acceso a la planta, sino también la carretera fundamental del municipio donde se hace la limpieza de las márgenes para evitar acumulación de basura o aguas estancadas que atraen múltiples infecciones.
 - b) Gestión ante autoridades departamentales y municipales para resolver problemas. SEARPI, Gestión para instalación de pozos de agua en Parabas. Donación del 50 % del costo del tanque.
 - c) Camino de acceso Aguaí Parabas. Construcción de terraplén de base para la construcción del camino que facilitará el transporte de centenas de camiones que transportan caña, azúcar, alcohol, soya, y otros productos en coordinación con productores.
 - d) Apoyo en la habilitación del módulo escolar (internet). Mobiliario adecuado para la clase de tecnología del colegio.
 - e) Apoyo a acciones culturales del Colegio 15 de agosto de Aguaí y otras organizadas por los municipios. Apoyo a equipo de teatro y poesía Capacitaciones a jóvenes en temas de seguridad ciudadana, capacitaciones a jóvenes en temas de gestión de riesgos, apoyo a equipos para eventos deportivos.
- 4. Acciones de APOYO COVID 19.** Elaborar protocolo de salud, apoyo a las comunidades y autoridades, donaciones en instalaciones hospitalarias.

*** RESULTADOS**

1. POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD AMBIENTAL

- Uso de residuos industriales. Estabilización de las vías de acceso que facilitan el transporte de productores. Fertilización de suelos con favorecimiento a una comunidad en sus vías de acceso.
- Optimizar manejo de residuos sólidos. No hay acumulación de residuos de planta.
- Almacenamiento de residuos en planta. No se almacenan residuos metálicos que pueden afectar los suelos. Se entregan a empresas que cuentan con licencia ambiental apoyando la formalización del cuidado ambiental.
- Concluir con un manual de manejo de residuos sólidos, cumplir estrictamente los procedimientos. Hay una concientización respecto al manejo de residuos en planta.
- Fortalecer las cortinas de viento para evitar proliferación de partículas. No hay contaminación de partículas a la empresa Quebracho ha medido lo cambios ambientales.
- Conformar alianzas público privadas (municipios, OTBs, líderes comunales, productores, empresas) para construir el canal de caña verde y evitar inundaciones en las áreas de márgenes del río.

2. POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD LABORAL. Con absoluta convicción podemos afirmar que en Aguaí no ha y explotación ni trabajo infantil de ningún tipo.

3. ACCIONES DE APOYO COVID 19



- No hemos lamentado ni un fallecido. Todos los trabajadores que se contagiaron con el virus, recibieron apoyo médico y la totalidad de ellos se encuentran trabajando normalmente.
- Policías, autoridades y dirigentes distribuyen alcohol para desinfección en cada casa de Betani Parabas y Aguaí así como en la capital, Puesto Fernández.
- Fortalecido el hospital para atender pacientes COVID

* PRESUPUESTO	
Política de Responsabilidad Ambiental:	Bs. 2.866.924
Política de Responsabilidad con la Comunidad.	Bs. 2.705.352
Acciones de apoyo COVID 19	Bs. 893,900
TOTAL	Bs. 6.466.176

*** AREAS DE DESARROLLO**

Desarrollo Productivo	Comunidad	X	Grupos vulnerables	Niños	
Proveedores	Clientes			Mujer	
Fortalecimiento	Trabajo y empleo			Adulto Mayor	
Educación	Estudiantes		Comunidad	Comunidad	
	Universitarios		Donaciones	Varios	
Salud y Nutrición	Niños y Mujeres		Medio Ambiente	Comunidad	X
	Comunidad	X		Trabajadores	
Seguridad Ciudadana	Comunidad		Cultura	Comunidad	

* Información proporcionada por la sociedad comercial