

## Responsabilidad Social Empresarial

**EMPRESA**

Ingenio Azucarero Guabirá S.A. - IAGSA

### \* OBJETIVOS DEL PROGRAMA o ACTIVIDAD

- 1. UNIDAD EDUCATIVA GUABIRÁ DON BOSCO.** Contribuir a través de la Unidad Educativa Guabirá - Don Bosco en la formación y desarrollo de los hijos de nuestros colaboradores, en su crecimiento como persona de bien y futuro constructor de una mejor sociedad.
- 2. PROGRAMA APRENDIZAJE Y DESARROLLO.** Realizar inversión social en capacitación de nuestros trabajadores porque sabemos que la educación es la base del desarrollo humano mejorando sus conocimientos, habilidades, experiencias, actitudes y conductas.
- 3. BECAS UNIVERSITARIAS GUABIRÁ.** Contribuir en la profesionalización de los hijos de nuestros colaboradores que se esfuerzan constantemente en el estudio permitiéndoles prepararse para las demandas laborales del siglo XXI.
- 4. PROGRAMA DE PRÁCTICAS Y TESIS.** Favorecer el acercamiento al mundo laboral de estudiantes de nivel técnicos y/o universitarios de los últimos cursos, a través de un aprendizaje práctico y por tiempo limitado en nuestras instalaciones, bajo la supervisión de un profesional tutor del ingenio.
- 5. SERVICIO DE BRIGADAS CONTRA INCENDIOS.** Apoyar los servicios de emergencia contra incendios que existe en el municipio y actuar cuando estos han sido sobrepasados.
- 6. BUENAS PRÁCTICAS LABORALES.** Mejorar la calidad de vida de los trabajadores de campo y de los zafreros implementando con los productores cañeros las Buenas Prácticas Laborales.
- 7. FORZANDO MUJERES EMPRENDEDORAS.** Fomentar programa de capacitación a mujeres emprendedoras para que puedan tener una alternativa de ingresos económicos cuando lo consideren necesario.

### \* ACTIVIDADES O PROGRAMAS EJECUTADOS

- 1. UNIDAD EDUCATIVA GUABIRÁ DON BOSCO.** Mantenemos los niveles de escolaridad inicial, primaria y secundaria, beneficiando a más de 718 estudiantes cada año a los que también se les brinda el transporte escolar.  
Se fomenta la participación de estudiantes de la UE tanto en eventos musicales con la banda del Colegio como en eventos deportivos, sea a nivel del municipio o nacional.  
Anualmente se realizan las mejoras y el mantenimiento a la infraestructura de la Unidad Educativa, el 2019 se cambiaron y pintaron techos a las aulas, se instaló el cielo falso, el pintado general, el mantenimiento del sistema eléctrico, la reparación de puertas, ventanas, pupitres y vitrinas.
- 2. PROGRAMA APRENDIZAJE Y DESARROLLO.** Anualmente en base a los requerimientos individuales se elabora un plan de capacitación por proceso en el que se incluyen cursos con docentes internos y externos para los 1144 trabajadores, mismas que tienen su respectiva evaluación. La meta de capacitación para la gestión 2019 fue de 15000 horas



- hombre.
3. **BECAS UNIVERSITARIAS GUABIRÁ.** Los hijos de trabajadores pueden presentar su solicitud para que el Comité de Becas evalúe si cumple con los requisitos y tome una decisión para optar a uno de los 10 cupos de becas anuales que proporciona la empresa. Anualmente o semestralmente dependiendo de la carrera que eligen deben presentar las notas para continuar recibiendo los beneficios de la beca hasta concluir su carrera universitaria.
  4. **PROGRAMA DE PRÁCTICAS Y TESIS.** Cada año damos la oportunidad a más de 30 practicantes y/o tesis de cualquier universidad de Bolivia, quienes avalados por su jefe de carrera y guiados por un profesional tutor del Ingenio hacen sus prácticas en temas relacionados con las materias cuniculares que est5n cursando, al finalizar la misma se pasa un informe a la respectiva Universidad.
  5. **SERVICIO DE BRIGADAS CONTRA INCENDIOS.** El ingenio dispone de una Brigada Contra Incendio preparada y capacitada para controlar incendios y emergencias médicas, con su respectivo equipamiento, como ser carro bombero, chata bombera, tanques cisternas, EPPs adecuados. Esta brigada está preparada las 24 horas del día para contener incendios y emergencias en nuestras instalaciones, pero dada la capacidad reducida de los bomberos en el Municipio de Montero, brindamos el servicio a los proveedores de caña y a la población cuando existe un siniestro de esta naturaleza, actuando en coordinación con las autoridades respectivas.
  6. **BUENAS PRÁCTICAS LABORALES.** Se lleva a cabo de manera conjunta entre el Ingenio y la Unión de Cañero Guabirá.  
Las principales actividades desarrolladas en el programa BPL y por nuestro equipo de técnicos sociales hacia los proveedores cañeros son: Censo poblacional en propiedades de proveedores cañeros; Talleres de capacitación en nutrición, ITS, discriminación, derechos y responsabilidades, planificación familiar, responsabilidad en el trabajo, salud e higiene, no al trabajo infantil, prevención contra el Covid-19; Dotación de seguro médico privado para zafreros y brigadas médicas a los campamentos de proveedores de caña; Visitas de supervisión en mejoras en infraestructura; Visitas de supervisión en dotación de EPPs, botiquín de primeros auxilios; Visitas de seguimiento y asesoramiento para cumplir requisitos de la certificación triple sello: No al trabajo infantil, No a la discriminación, No al trabajo forzoso; Visitas de seguimiento y asesoramiento para cumplir requisitos de la certificación de sostenibilidad bonsucro en parte social, económica y medioambiental.
  7. **FORJANDO MUJERES EMPRENDEDORAS.** En coordinación con otras empresas como la CRE, Guabirá apoya programas de capacitación para mujeres de las comunidades vecinas incluidas las esposas de trabajadores, para que se formen en cursos de cocina nacional e internacional, panadería, pintura en tela, chocolatería y puedan emprender un negocio.

#### \* RESULTADOS

1. **UNIDAD EDUCATIVA GUABIRÁ DON BOSCO.** Alumnos beneficiados 719
2. **PROGRAMA APRENDIZAJE Y DESARROLLO.** Horas de capacitación Hombre 15849
3. **BECAS UNIVERSITARIAS GUABIRÁ.** Alumnos beneficiados 10
4. **PROGRAMA DE PRÁCTICAS Y TESIS.** Practicante beneficiados 35
5. **SERVICIO DE BRIGADAS CONTRA INCENDIOS.** En la gestión 2019 se prestaron 11 servicios



externos a proveedores cañeros y municipio de Montero

**6. BUENAS PRÁCTICAS LABORALES.** Número de Beneficiarios 6205.

**7. FORJANDO MUJERES EMPRENDEDORAS.** Guabirá con empresas e instituciones amigas como la CRE, fomenta programas de capacitación a mujeres emprendedoras, en esta oportunidad las beneficiarias son alrededor de 99 mujeres principalmente esposas de trabajadores que se formaron en los cursos de cocina nacional e internacional, panadería, pintura en tela, chocolatería haciendo un total de 2120 horas hombre de capacitación.

<b>* PRESUPUESTO</b>	
UNIDAD EDUCATIVA GUABIRÁ DON BOSCO	Bs. 773.283
PROGRAMA APRENDIZAJE Y DESARROLLO	Bs. 103.398
BECAS UNIVERSITARIAS GUABIRÁ	Bs. 69.600
PROGRAMA DE PRÁCTICAS Y TESIS	Bs. 57.120
SERVICIO DE BRIGADAS CONTRA INCENDIOS	Bs. 87.810
BUENAS PRÁCTICAS LABORALES	Bs. 223.620 – Bs 146.666
FORZANDO MUJERES EMPRENDEDORAS	Bs. 5.000
<b>TOTAL</b>	<b>Bs. 1.466.497,00</b>

#### **\* AREAS DE DESARROLLO**

Desarrollo Productivo	Comunidad		Grupos vulnerables	Niños	
Proveedores	Clientes			Mujer	
Fortalecimiento	Trabajo y empleo	X		Adulto Mayor	
Educación	Estudiantes	X	Comunidad	Comunidad	
	Universitarios	X	Donaciones	Varios	
Salud y Nutrición	Niños y Mujeres		Medio Ambiente	Comunidad	X
	Comunidad			Trabajadores	
Seguridad Ciudadana	Comunidad		Cultura	Comunidad	

\* Información proporcionada por la sociedad comercial